



株式会社 エヌ.エフ.ティ (福岡県太宰府市)

DATA

- 事業内容 / 半導体金型・製造装置の設計・製造
- 設立年 / 1985年
- 代表者 / 濱田博社長
- 従業員数 / 96人
- 担当専門家 / 社会保険労務士・永松勝秀氏

有期雇用者等の増加を 見据えた待遇改善 個別面談で合意形成



常務取締役 江藤 祐二氏

支援が待遇差見直しのきっかけに

今回支援を受けたことで、正社員とパートタイム・嘱託社員との待遇差を見直すきっかけとなった。

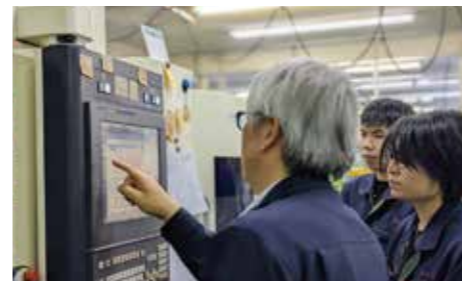
各種手当・賞与・昇給などの趣旨や性質を一つ一つ洗い出し整理することで、これまで差を設けていた手当も、実はその趣旨・性質から正社員であってもパートタイムであっても大きな違いはないというものも見つかり、待遇改善の一步となった。

今回の取り組みによって、嘱託社員やパートタイムにも喜んでもらうことができ、大変有益な結果となった。

【従業員の声・反応等】

改正前からパートの待遇をいろいろ検討してもらっており、仕事内容に応じた時給、手当もつくようになった。

今回、内容が具体化され評価してもらえるようになり、さらに働きがいを感じられるようになった。



金型パーツの加工機械設備の使用方法を指導



研修風景

【評価のポイント】



水町 勇一郎 東京大学教授

自主点検ツールなどを活用し賃金を分析。個別面談で合意形成を図ったことが従業員満足度の向上につながった。

同一労働同一賃金部門

相談内容

- ◆ 定年後再雇用制度を取り入れているなかで、該当者(嘱託社員)が今後増えることが予想されるため、早期に待遇の見直しを図りたいという思いがあった。
- ◆ 2021年4月からのパートタイム・有期雇用労働法改正を機に有期雇用者等の待遇の見直しを行うことにしたが、具体的な作業手順が分からなかった。
- ◆ パートタイム・有期雇用労働者と正社員との間に不合理な待遇差がないかの確認が必要だったが、どのように対応すればよいのか方法が分からなかった。

専門家からのアドバイス

- ◆ 「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」と「WEB上の自主点検ツール」を活用。スケジュールを決め進捗を確認しながら進めた。
- ◆ 賃金(賞与、手当を含む。)は、支給の目的や金額の設定などについて分析したうえ、ガイドライン、判例、賃金統計資料等を基に検証した。
- ◆ 検証の内容は役員会に諮り、その結果パートタイム及び有期雇用者に対する賞与・昇給・退職金を将来的に見直すこととし、さらにパートタイムについては皆勤手当を新設した。
- ◆ 決定した待遇は、対象者全員と個別に面談し、新制度を説明して合意の形成を図った。



担当専門家
社会保険労務士 永松 勝秀氏

取り組みにスピード感

同一労働同一賃金への対応にあたり担当役員をトップとする専門チームを編成。賞与、手当を含む賃金について支給目的や金額設定など個々に分析・評価し、賃金統計等を用いて検証を行った。その内容は役員会に諮り、結果、非正規雇用者に対する賞与・昇給・退職金の将来的な見直しやパートタイマーには皆勤手当の新設を決定。新しい待遇は、担当役員が対象者全員と面談のうえ説明した。一連の取り組みにスピード感があった。