

従業員と会社がWin-Winになる「稼ぎ方」改革

石田クリーニング株式会社 生活関連サービス業

独自の特別休暇制度を創設。女性が働きやすい職場として注目も

パートスタッフの比率が高く、かつ従業員の90%以上が女性の同社では、従業員の確保や定着に長く苦心してきた。そこで、子育て中の従業員が子どもの学校行事の際、優先的に休める特別休暇制度を創設。女性が働きやすい職場環境づくりに注力しながら、職場環境・労働環境・収益の改善を3本柱に、「働き方」改革ならぬ「稼ぎ方」改革の実践を今も続けている。

会社と従業員が、Win-Winの関係に

清本社長は「真面目に仕事に取り組んでいる人が、きちんと報われる職場づくり」にこだわり、勤怠管理や評価をすべてクラウド化。評価基準を可視化することで、従業員が自信の目標を設定しやすくなり、働きがいにも繋がっていった。また、IT化も推し進め、連絡事項の伝達の他、スケジュールを一元管理。会社と従業員、双方が得をする働き方を模索中だ。



改革ストーリーはWebで!



代表取締役社長
清本有策氏

相互扶助の精神で好循環を生む休みやすい助け合いの職場づくり

えびの電子工業株式会社 電子部品・デバイス・電子回路製造業

地域に根付く“助け合い精神”で個々の暮らしを軸とした職場環境を

えびの市は互いに助け合う農業が盛んな地域。多能工化により従業員間でフォローできる体制を整えたことで、平均残業時間が短縮され、年間の年休取得率は約80%に達するまでに。評価制度を明確化し、誰でも能力に応じて昇進できる体制を整えたことで、女性や子育て中、介護中の管理職が年々増加している。

男性の育児休業取得を推奨し幸せの実感から意欲を高める

津曲社長も2週間の育児休業を取得するなど、男性の育児休業取得率100%を推進。育休の取得で発生する一時的な人手不足にも助け合いで対応。男女問わず家庭の時間を大切にする人の増加と同時に、より積極的に仕事に取り組まれる従業員も増え、生産性が向上。



改革ストーリーはWebで!



代表取締役社長
津曲慎哉氏

POINT /

働き方改革のポイント

- 女性が働きやすい職場環境に**
従業員の応募と定着のため、学校行事の際、優先的に取得できる特別休暇制度を創設
- クラウドの導入で残業を削減**
労働時間をクラウドで集計し、残業時間を可視化。無駄を見直し、残業の削減に繋げる
- ITツールで社員間の情報共有**
IT化を推進し、スケジュール管理やオンライン会議などコミュニケーションも活発に

VOICE 従業員の声

働き方改革でどう変わった?

コミュニケーションの充実で会社を、地域を元気にする

専用アプリの情報更新、動画制作や配信を担当しています。従業員同士コミュニケーションをスムーズにすることを使命と考え、動画配信など従業員を巻き込んで作り上げていきたい。お客様に「石田クリーニングは元気な会社」と思ってもらえるよう頑張ります。



広報課
小川照美さん

POINT /

働き方改革のポイント

- 多能工化でピンチを乗り切る**
6工場の垣根を超えた多能工人材の相互応援で、急な休みや長期の休業、受注の変動に対応。
- 男女ともに育休取得100%を目指す**
現在の取得率は女性100%、男性は67%。男性の育児休業増加推進で、好循環を加速
- 女性が働きやすい環境づくり**
能力に応じて昇進できる評価制度の見直し結果、女性管理職が増え相互理解が深まった

VOICE 従業員の声

働き方改革でどう変わった?

妊娠期を支えてくれた温かい人間関係に感謝して

平成23年に入社したのですが、妊娠・出産を経て、改めて働きやすさを実感しました。妊娠初期から出産まで入退院を繰り返し、精神的にも肉体的にもつらかったですが、周りの方たちの温かい言葉にとても救われました。次は私が周囲を支えながら、長く勤め続けたいですね。



小林工場勤務
地主美希さん

COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- 代表取締役社長／清本有策
- 本社所在地／愛媛県伊予市
- 従業員数／111名(2021年7月現在)
- 設立／1953年
- 資本金／1,000万円
- 事業内容
1.クリーニング業

COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- 代表取締役社長／津曲慎哉
- 本社所在地／宮崎県えびの市
- 従業員数／777名
- 設立／1975年
- 資本金／1,000万円
- 事業内容
1.省力化機器の製造
2.ソフトウェア開発
3.電子部品
4.自動車部品の製造